

Formularz 7. Załącznik do tematu: Konflikty między ludźmi; negocjacje

1. Konflikt to nie to samo, co sposoby **przejawiania się** (strategie działania) w sytuacji konfliktu (jednym ze sposobów może być atak, innym – wycofanie się, a jeszcze innym – **negocjacje**)

Twoje uwagi:.....
.....
.....

2. Oprócz ewentualnych strat (które są bardziej związane z blokowaniem, nie zaś przejawianiem się konfliktu), konflikt może przynosić wiele korzyści

Twoje uwagi:.....
.....
.....

3. Oprócz ataku lub wycofania bądź dostosowania się istnieją jeszcze inne możliwości działania w sytuacji konfliktu, np. porozumiewanie się w celu lepszego zrozumienia sytuacji obu stron i podjęcia decyzji, uwzględniającej potrzeby każdego

Twoje uwagi:.....
.....
.....

4. Konflikt nie ujawniony nadal istnieje w ukryciu, co może prowadzić do narastania negatywnych emocji i postaw wobec drugiej strony i podejmowania destrukcyjnych działań wobec niej

Twoje uwagi:.....
.....
.....

5. Nie da się uniknąć pojawienia się konfliktu, bowiem jest on naturalną konsekwencją odmienności potrzeb i poglądów wśród ludzi. Można natomiast uniknąć destrukcyjnych, niekorzystnych zachowań/strategii postępowania w sytuacji konfliktu. Blokowanie wypowiedzi prowadzi do stanu o którym mowa w poprzednim punkcie

Twoje uwagi:.....
.....
.....

6. Nie zawsze można znaleźć „winnego”, bo konflikt bywa często konsekwencją dwóch niezgodnych ze sobą, ale właściwie „legalnych”, aczkolwiek niezgodnych ze sobą potrzeb lub opinii różnych (dwóch lub więcej) osób. W sytuacjach jak powyższa nie da się znaleźć winnego bo go nie ma

Twoje uwagi:.....
.....
.....